

# リクルート案

---

チーム 3

# コンセプト

「就社」ではなく「就職」

# 方針

- ◆ 採用人数は5人と少ない
- ◆ アクセスしやすさの向上を目指す

「見てもらう」を重視し、

詳細は本社ホームページの

新卒採用ページで代用

# 宣伝方法

1. 簡易的な携帯用ホームページを作成

2. 大学の就職課に募集を出す

→ アクセス数の確保

# 具体案1-1

## C社 新卒採用

「就社」ではなく「就職」を  
目指すあなたに——

会社概要

イメージ  
リンク

色々と説明

必要な「熱意」と「自信」だけ。  
当社で自分を向上させてみませんか？

情報を絞って  
・簡単  
・わかりやすい  
もっと知りたくな  
る内容に

「SEの仕事って？」へ  
のリンク

# 具体案1-2

SE(システムエンジニア)の  
仕事って?

能力曲線



説明

- ・女性OK
- ・場所を問わない
- ・文理問わない

☆必要なもの

- 1, コミュニケーション能力
- 2, ロジカルシンキング  
(論理的思考)

能力曲線の導入により

- ・今後の収入の変化
- ・入社直後の大変さ

などを事前に把握してもらい  
長続きする人材の  
獲得につなげる

PC用HPへのリンクをつける

# 具体案2-1

- ◆ 東京海上日動キャリアサービスの  
新卒採用代行、新卒紹介サービスの利用

詳細：[http://shinsotsu.career-creation.jp/cat\\_5/ent\\_0.html](http://shinsotsu.career-creation.jp/cat_5/ent_0.html)

# 具体案2-2

- ・実践が多く活躍の場が多数存在
- ・専門性が高い
- ・新人教育の充実
- ・順調に成長中

これらをポイントに

株式会社

C社

「就社」ではなく「就職」を目指すあなたに——

イメージ

宣伝

イメージ

QRコード

募集要項

- ・女性OK
- ・場所を問わない
- ・文理問わない
- ・初心者OK

必読

当社HP

